



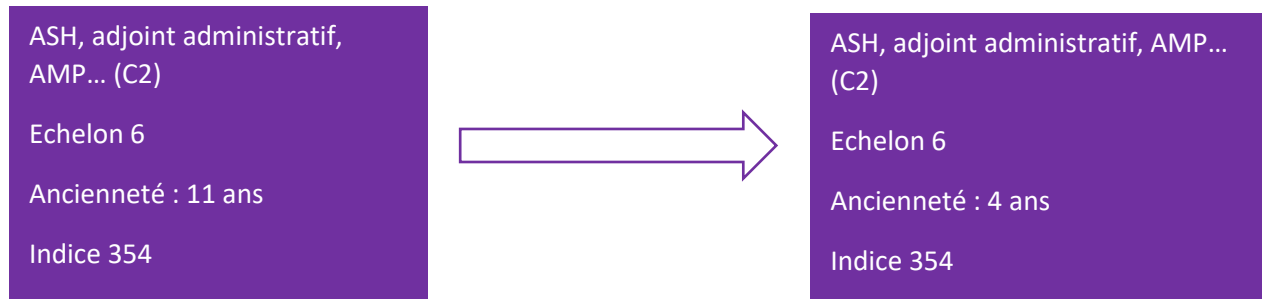
# Tais-toi et bosse

Edf + 4 % (février 2022), Viandes + 18%  
Pâtes +15% (+40% sur les modèles 1<sup>er</sup> prix)  
Sac de granule de bois + 45%  
 Carburant, sucre, farine, etc...  
Le point d'indice dans la Fonction Publique Hospitalière + 3.5 %

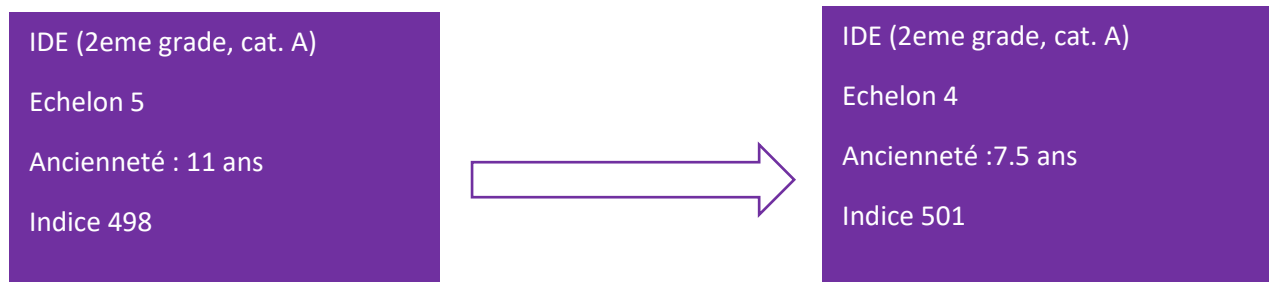
Des miettes qui ne compenseront pas l'inflation (2022 +6%)

De plus, les dernières augmentations, indispensables mais insuffisantes, ciblées uniquement sur les premiers échelons des grilles (pour rattraper le SMIC) ont pour conséquence l'écrasement de l'ensemble des grilles.

Un agent de catégorie C2 qui entre la FPH en 2022 aura le même salaire en 4 ans d'ancienneté qu'un agent qui travaille dans la FPH depuis 11 ans.



Un/une IDE qui entre dans la FPH en 2022 aura le même salaire en - de 7 ans d'ancienneté qu'un/une IDE qui travaille dans la FPH depuis 11 ans.




**L'ancienneté, l'expérience, l'engagement :**  
**On en parle ?!**

Pierre aura mis 15 ans pour obtenir ce salaire, indice 354. Aujourd'hui, Laura, contractuelle débute sa carrière à l'indice 352... 15 ans d'ancienneté = + 8.57 € net

#ancienneté, expérience, engagement

Laura n'a pas « de la chance », c'est Pierre qui voit son salaire se faire rattraper par le SMIC!



**Bulletin de Paie**  
AOUT 2022

Groupe Hospitalier de Bretagne Sud  
GH Bretagne Sud  
BP 2233  
56322 LORIENT

N.I.R.: 276085612108402

Code: 00 Titulaire

Statut: ASH qualif. cl. norm.

Établissement: 222 022 GHBS HOPITAL DU SCORFF

Affectation: Salaire de Pierre

Mode de calcul: Salaire

Échelle Rémunération	Échelon	Indice Majoré	Temps de travail	Taux Rémunération
NC	08	354	/100 6 /7	

No. Jours Plein	No. Jours Moins	Entiers	Nombre heures
		2	121,33

Code Paie	Libellé	Nombre ou Taux	Base	R (t)	A Payer	A Déduire	Taux	Montant
<b>Rémunération brute</b>								
001	Traitement Indiciaire		1716,91		1471,64			
001	Traitement Indiciaire		1716,91	M-1	49,77			
01C	Compl. Trait. Titulaire	49,00	237,65		203,70			
01C	Compl. Trait. Titulaire	49,00	237,65	M-1	6,89			
020	Indemnité de Résidence	0,01	17,16		14,71			
020	Indemnité de Résidence	0,01	17,16	M-1	0,50			
030	Supplément Familial		75,99		75,99			
030	Supplément Familial		75,99	M-1	2,20			
21C	Indem. Compensatrice CSG				34,05			
335	Prime 2eme Cat: Taux 1	22,56	0,31	E	6,99			
450	Ind. Sujétion Spéciale	13,00	10,58	M-1		117,91		
450	Ind. Sujétion Spéciale	78,00		E		707,45		
450C	Mal. Ind. Sujét. Spéc	13,00		E	3,93			
45S	Indemnité spécifique	13,00	10,95		122,04			
45S	Indemnité spécifique	13,00	10,95	M-1		122,04		
45S	Indemnité spécifique	78,00		E		707,45		
45SC	Car. Mal Indemnité spécifi	13,00		E		3,93		
45Z	Transfert primes-points		167,00			11,93		
480	Ind. Forfait. Dim & JF	7,50	47,85	E	44,86			
<b>Brut imposable</b>					<b>2025,54</b>			
<b>Cotisations</b>								
	S.S. Totalité		1731,99				15,43	267,25
	C.R.D.S	0,50	1990,08			9,95		
	C.S.G Déductible	6,80	1990,08			135,33		
	C.S.G Non Déductible	2,40	1990,08			47,76		
	CNRACL	11,10	1731,99			192,25	30,65	530,85
	RAFP	5,00	304,28			15,21	5,00	15,21
	Autres charges							328,39
<b>Total cotisations</b>						<b>400,50</b>		<b>1141,70</b>
MENSUEL IMPOSABLE NET		1682,75						
CUMUL AVANTAGE EN NATURE						1625,04 €		
CUMUL ANNUEL IMPOSABLE		14290,00						
<b>INFORMATIONS:</b>								

Pour aller plus loin

Tract LIDL

→

